

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome Donatella Pagani
Indirizzo
Telefono
Fax
E-mail
Nazionalità
Data di nascita

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Da luglio 1985 al settembre 1985 Infermiera Nefrologia e dialisi Ospedale Bollate
 - Da settembre 1985 al gennaio 1992 Infermiera reparto di Pediatria Ospedale di Saronno.
 - Da gennaio 1992 al maggio 1992 al marzo 2003: Infermiere con funzioni di Coordinamento, con riconoscimento formale secondo CCNL art 10 dal 1/9/2001, presso Poliambulatorio intra-ospedaliero e servizio di cardiologia Ospedale di Saronno
 - Da agosto 2003 al febbraio 2005 Coordinatore sala operatorie specialistiche Ospedale di Saronno
 - Da febbraio 2005 al settembre 2009 Coordinatore U.O Polispecialistica (Urologia, Otorino, Oculistica)
 - Da settembre 2009 al gennaio 2015 Coordinatore CPS Saronno
 - Dal gennaio 2015 al marzo 2020 Coordinatore U.O.Ortopedia/Traumatologia Ospedale di Saronno
 - Dal marzo 2020 all'agosto 2020 Coordinatore Covid 2 Ospedale di Saronno
 - Dal 1 agosto 2020 a tutt'oggi Coordinatore Nefrologia / Dialisi Saronno

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
- Diploma di Abilitazione all'insegnamento nelle scuole del grado preparatorio conseguito nel luglio 1982
 - Diploma di Infermiere Professionale conseguito nel giugno 1985
 - Diploma di maturità in "Assistente per comunità infantili" conseguito nel luglio 1995
 - Diploma di Master Universitario di I livello in "Management Infermieristico per le funzioni di Coordinamento" conseguito nel luglio 2007
 - Master Universitario I livello in "Direzione del personale e sviluppo risorse umane" conseguito gennaio 2022
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

CORSI DI FORMAZIONE

- Primo corso di Aggiornamento in Neonatologia. **Pavia 1987**
- Corso AIDS ed Epatiti Virali. **Saronno 1988**
- Medicina palliativa: cura del malato inguaribile ed etica del limite della vita. **Como 1990**

- Aggiornamento e formazione Assistenza Infermieristica neonatale. **Cernobbio 1991**
- La valutazione della formazione. **Saronno 1993**
- Etica e Professione Infermieristica. IPASVI, **Varese 1995**
- Corso per operatori professionali dirigenti e capi sala del SSN. **IREF 1995**
- Laserchirurgia in Orl. **Saronno 1995**
- Diabete formazione ed educazione sanitaria. **IREF 1996**
- I tumori del cavo orale. **Saronno 1996**
- La formazione dei formatori. **Saronno 1996**
- Progettazione e gestione delle riunioni informative e di coordinamento. **Saronno 1997**
- Aspetti giuridici della Professione Infermieristica. **Saronno 1997**
- Aspetti giuridici della Professione Infermieristica. **Busto A. 1998**
- Corso di revisione dei processi organizzativi e accreditamento delle professionalità Infermieristiche. **LIUC, Castellanza 1999**
- Comunicazione e front - line : Si può sorridere sempre? **Busto A. 1999**
- I congedi parentali, nuova disciplina ed obblighi per il datore di lavoro, legge 8/3/2000 n 53. CISEL , **BustoA. 2000**
- Corso base di lingua inglese. **LIUC, Castellanza 2000/2001**
- Introduzione della documentazione infermieristica. **Busto A. 2001**
- Neoplasie polmonari. **Saronno 2001**
- A five day training program on JCI standards and performance improvement. **Regione Lombardia 2001**
- Laurea e dirigenza per l'infermiere. **IPASVI 2001**
- La gestione del paziente tracheostomizzato. **Busto A. 2002**
- Educazione sanitaria ai pazienti e ai familiari secondo gli standards JCI, .**Busto A. 2002**
- Percorso di formazione manageriale per il personale direttivo del DIA dell'azienda ospedaliera di Busto Arsizio. **LIUC , Castellanza 2002**
- La gestione del sistema qualità secondo ISO 9000 : dai dati , alle informazioni ed alle azioni . **Busto A. 2002**
- Il dipartimento Infermieristico come elemento distintivo del valore aziendale. **Busto 2003**
- Corso di aggiornamento in materia di radioprotezione. **Saronno 2003**
- "Le professioni Infermieristiche nel processo di aziendalizzazione nel SNN". **IFOST 2004**
- Come rispondere ai bisogni di assistenza infermieristica con le figure di supporto. **RAAS 2004**
- Privacy e tutela dei dati. **Busto A.2004**
- Corso di formazione di tutor clinico. **Tradate 2004**
- Corso di counseling ed empatia, strategie di relazione terapeutica per operatori della salute. **Busto A. 2005**
- Il risk management nell'applicazione delle procedure terapeutiche. **Erba 2005**
- Fra management e comunicazione. L'evoluzione del ruolo del Coordinatore. **Busto A. 2005**
- Corso di formazione sistema informatico di reparto. **Busto A. 2006**
- Corso di evidence based nursing avanzato. **Busto A. 2006**
- Risk management incident reporting .**Busto A. 2007**
- La responsabilità giuridica nella gestione dei farmaci. **Busto A. 2007**
- Oltre i tecnicismi : Il counseling in sanità (corso avanzato). **Busto A. 2007**
- La responsabilità del Coordinatore nella gestione dei farmaci. **Busto A. 2007**
- La documentazione assistenziale come strumento disciplinare unico aziendale, nell'ottica dell'adozione degli standard Joint Commission International e degli standard regionali . **Busto A.2007**
- La gestione del rischio assistenziale in ambito chirurgico. **Busto A. 2008**
- Pensare, strutturare e attuare un progetto e sviluppare un piano di lavoro. **Busto A. 2008**
- La comunicazione per un consenso consapevole e la gestione dell'evento avverso. **Busto A. 2009**
- Emergenza intra ospedaliera addestramento base. **Busto A. 2009**
- Convegno : Il coordinatore come garante della qualità del servizio. **Busto A 2009**
- Come costruire protocolli e procedure per favorire il governo dei processi della U.O /servizio o del dipartimento. **Busto A.2009**

- Docente nel corso : Il nursing peri operatorio: la gestione del rischio assistenziale in ambito chirurgico, **Saronno 2009**
- L'attivazione del Case Manager nei dipartimenti di salute mentale di Regione Lombardia. **Milano 2010**
- Criteri di completezza nella valutazione della cartella clinica. **Busto A. 2010**
- Il percorso formativo al ruolo case manager. Milano, **Regione Lombardia 2010**
- Il piano regionale per la salute mentale "analisi dei sistemi di qualità e sviluppo di pratiche di accreditamento professionale. Milano, **Regione Lombardia 2010**
- L'attivazione del case manager nei dipartimenti di salute mentale di Regione Lombardia. Milano, **Regione Lombardia 2010**
- Corso di formazione per infermieri neo inseriti in psichiatria. **Busto A. 2010**
- I PDT e i PDTA nelle organizzazioni sanitarie. Possibili scenari per la sanità del futuro. **LIUC; Castellanza 2010**
- IPASVI : L'esercizio professionale e il rapporto di lavoro dopo la riforma "Brunetta". Valutazione del personale, sistema incentivante, procedimenti disciplinari e doveri nella previsione della Legge 15/2009 e del D.lgs 150/2009. **Varese 2011**
- Formazione sul campo : Monitoraggio trimestrale delle buone prassi cliniche della Co-Gestione Terapeutica delle problematiche psichiatriche nei pazienti dipendenti da sostanze psicotrope. Sistema Regionale ECM-CPD, **Varese 2011**
- Città di Saronno: Corso di formazione "Rete Rosa" **Saronno 2011**
- Il Codice Deontologico dell'infermiere: Responsabilità professionale e la relazione con la persona assistita. **Busto A. 2011**
- La documentazione assistenziale : lo sviluppo delle peculiarità in ostetricia, neonatologia ,pediatria ,pronto soccorso, dialisi, hospice Day Hospital.**BustoA. 2011**
- Triage in Psichiatria. **Saronno 2012**
- L'attuazione della fase locale del corso regionale Case Manager nei DSM. **Milano 2012**
- La qualità della cura nei Servizi per la Salute Mentale. Sistema Regionale ECM-CPD, **Milano 2012**
- Attaccamento, regolazione emotiva e stili relazionali nei contesti di cura. **Busto A. 2012**
- Il Decreto Legislativo n° 81/08. La formazione generale dei lavoratori. Sistema Regionale ECM-CPD, **Busto A. 2012**
- L'attuazione della fase locale del corso regionale case manager dei DSM, follow-up nei CPS. Sistema Regionale ECM – CPD, **Milano 2012**
- La qualità della cura nei servizi per la salute mentale, LIMES. **Milano 2012**
- Corso A – Corso di formazione specifica per lavoratori (ai sensi dell'art. 37 D.LGS 81/08) – allegato A (12 ore) **Saronno 2013**
- Corso C – Corso di formazione particolare aggiuntiva per i preposti (ai sensi dell'art. 37 D.LGS 81/08) –allegato - A art.5 (8 ore) **Busto A. 2013**
- Il ruolo dell'equipe nella gestione del paziente schizofrenico – ed 2013 – **Torino 2013**
- Psicosi e disturbo Borderline nei servizi di Salute Mentale. **Como 2013**
- Nursing e riabilitazione in salute mentale: la sfida della creatività fra competenze, strumenti e buone pratiche. **Varese 2013**
- Strategie di comunicazione per il Coordinatore Infermieristico di Unità Operativa .**Busto.A 2013**
- Tavolo territoriale per la Governance degli stati di Addictions. **Saronno 2013**
- L'applicazione in A.O. delle linee guida regionali per la elaborazione e lo sviluppo del piano integrato per il miglioramento dell'organizzazione nelle strutture di ricovero e cura pubbliche e private accreditate e a contratto con il SSR lombardo.**Busto A. 2014**
- Verso Expo 2015. Dall'ospedale al Territorio: Promuoviamo un corretto stile di vita. **Busto A. 2014**
- La cura dei disturbi gravi di personalità nei Servizi Psichiatrici. **Busto A. 2014**
- La documentazione Assistenziale multidisciplinare. Analisi delle performance assistenziali e individuazione delle azioni di miglioramento dalla presa in carico del paziente alla dimissione: U.O. Ortopedia del P.O. Saronno. **Busto A. 2015**
- Realizzazione di uno strumento per classificare il paziente chirurgico in termini di intensità e complessità assistenziale. **Busto A. 2015**
- Addestramento all'utilizzo del sistema Windex- Aliseo per la gestione dei turni di servizio. Corso Pratico. **Busto A. 2015**
- Le criticità del paziente chirurgico .**Busto a.2015**
- La valutazione e la valorizzazione dei collaboratori. **Busto A. 2015**
- Umanizzazione delle Cure: quali prospettive e quali percorsi. **Busto A. 2015**
- Emergenza intraospedaliera : Retraining P.O. Saronno. **Saronno 2016**
- Umanizzazione delle cure : tempo delle azioni e il tempo delle attese. **Busto A. 2016**

- La documentazione Assistenziale multidisciplinare in azienda, Corso per Coordinatori. **Busto A. 2017**
- La profilassi in chirurgia : condivisione delle linee di indirizzo dell'ASST VALLE OLONA. **Busto A. 2017**
- Corso anticorruzione. **Busto A. 2017**
- Il sistema di segnalazione e analisi degli eventi avversi come strumento di clinical governance. Implementazione di un sistema di Incident Reporting informatizzato. **Busto A.2017**
- Corso di formazione particolare aggiuntiva per preposti ex artt 19 e 37 del Dlgs 81/08 S.M.I e accordo Stato-Regioni n 221 del 2011. **Busto.A 2017**
- La riforma Gelli e i nuovi profili della Responsabilità Sanitaria. **Busto.A 2017**
- Gestione del Rischio Clinico: strumenti di autovalutazione della sicurezza legata all'uso delle apparecchiature elettromedicale, **Busto A. 2018**
- La predisposizione della job description nelle realtà aziendali **Busto A. 2018**
- Modelli per la presa in carico dei pazienti cronici nella ASST Valle Olona : corso per Coordinatori e Referenti delle UOC specialistiche Ospedaliere e della rete territoriale. **Busto A. 2019**
- Sicurezza sul lavoro: Corso di aggiornamento per lavoratori (D.LGS 81/08) -6 ore .**Busto A. 2019**
- L'implementazione del sistema di Incident Reporting in azienda: strumento utile per diffondere la cultura della sicurezza delle cure e della persona assistita. **Busto A. 2019**
- Il Comitato unico di Garanzia dell'ASST Valle Olona e la promozione del benessere individuale e organizzativo. **Busto A. 2019**
- Formazione in ambito GDPR- **Corso FAD In collaborazione con Regione Lombardia 2019**
- Scenario emergenziale SARS-COVID2. Linee guida di ISS e misura di tutela dal rischio biologico. Indicazioni per l'utilizzo razionale delle protezioni per infezione da SARS-COVID2 Fase uno. **Saronno 2020**
Scenario emergenziale SARS-COVID2. Linee guida di ISS e misura di tutela dal rischio biologico. Indicazioni per l'utilizzo razionale delle protezioni per infezione da SARS-COVID2- Fase due. **Saronno 2020**
- Misure di prevenzione e protezione COVID-19. Incontri con Dirigenti e Preposti. **Saronno 2021**
- Utilizzo delle bombole O2 e aria in caso di evento critico – PO Saronno, **Saronno 20210**
- Gestione del rischio Clinico nel processo analitico diagnostico: modalità operative per la corretta identificazione del campione/materiale biologico, prevenzione dell'errore trasfusionale. **Busto A. 2021**
- Dalla gestione del rischio alla sicurezza dei pazienti, mappatura dei rischi per l'individuazione delle priorità di intervento in ambito di rischio clinico. **Busto A. 2021**
- Antisettici e disinfettanti: verso un utilizzo appropriato. **Busto A. 2021**
- Il Fattore umano: dal settore aerospaziale al settore sanitario. **Busto A. 2022**
- Diagnostica di laboratorio: aggiornamento tecnico sul prelievo venoso .**Corso FAD 2022**

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

Nell'ambito dell'esperienza lavorativa ho potuto approfondire le conoscenze di base e interessarmi alle specifiche tematiche delle specialità in cui ho prestato servizio.

PRIMA LINGUA

Italiano

ALTRE LINGUE

- Capacità di lettura Inglese scolastico
- Capacità di scrittura Inglese scolastico
- Capacità di espressione orale Inglese scolastico

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

*Vivere e lavorare con altre persone,
in ambiente multiculturale,
occupando posti in cui la
comunicazione è importante e in
situazioni in cui è essenziale lavorare
in squadra (ad es. cultura e sport),
ecc.*

Nell'ambito dell'esperienza lavorativa ho potuto affinare le capacità relazionali, adeguandomi ai diversi gruppi di lavoro, stimolando il lavoro di gruppo e gestendo i conflitti interpersonali.

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

*Ad es. coordinamento e
amministrazione di persone,
progetti, bilanci; sul posto di lavoro,
in attività di volontariato (ad es.
cultura e sport), a casa, ecc.*

Gestione del personale, sviluppo turni.
Collaborazione con consulenti presenti in azienda per lo sviluppo di percorsi definiti per l'utenza, accreditamento tra pari (ambito pediatrico). Partecipazione alla formazione e applicazione sul campo degli Standard per l'accreditamento JCI.
Partecipazione alla formazione regionale per la costituzione del gruppo NOC con "Progea"

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

*Con computer, attrezzature
specifiche, macchinari, ecc.*

Utilizzo di computer(word, excel , office, power point) e degli applicativi in uso in azienda.
Utilizzo e sorveglianza di attrezzature biomedicali , in relazione alle U.O in cui ho svolto attività lavorativa.

CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE

Musica, scrittura, disegno ecc.

Appassionata di musica classica , musica italiana
Pittura con tecnica ad acquarello a livello dilettantistico
Lavori manuali (pasta di sale, ricamo, uncinetto tipo filet)

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

*Competenze non precedentemente
indicate.*

Buone capacità nelle attività di bricolage e piccola manutenzione

PATENTE O PATENTI

A / B

ULTERIORI INFORMAZIONI

ALLEGATI

Il sottoscritto è a conoscenza che, ai sensi dell'art. art. 76 del DPR 445/2000, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali. Inoltre, il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 D. Lgs. 30 giugno 2003 n°196 – "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art. 13 GDPR 679/16 – "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali".

CITTA' Saronno

DATA 23 maggio 2022

NOME E COGNOME (FIRMA)